Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

детский сад с. Виноградовка

Хабаровского муниципального района

Хабаровского края

**Программа противодействия коррупции Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада**

**с. Виноградовка**

 **на 2023-2025 гг.**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

**Программа разработана в соответствии:**

* с Законом «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ;
* с законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г. №273-ФЗ
* Указом Президента РФ от 29 июня 2018 г. № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы»;
* постановлением Правительства РФ от 19 августа 2011 г. № 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»;
* распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 N 475-р "Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 - 2024 годы;

**Цель программы:**

создание условий для отсутствия причин и условий, которые порождают коррупцию в образовательной организации.

**Задачи программы:**

* предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
* не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в детском саду;
* укрепить доверие граждан к деятельности администрации детского сада;
* оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
* формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
* повысить эффективность управления, качества и доступности образовательных услуг, представляемых детским садом;
* разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
* совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
* разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
* содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности детского сада, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики детского сада действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства детского сада в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников детского сада о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения детского сада, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности детского сада коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников детского сада вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства детского сада за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

Наименование программы:

«Программа противодействия коррупции муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада с. Виноградовка на 2023-2025 гг.»

Сроки и этапы реализации программы

Срок реализации: 2023–2025 гг.

Этапы реализации:

I этап – 2023 год,

II этап – 2024 год,

III этап – 2025 год

Исполнители программы

– комиссия по противодействию коррупции;

– заведующий – Пьянкова Е.В.

– воспитатель – Хитренко А.В.

Участники программы

– педагогический коллектив;

– обслуживающий персонал;

– воспитанники;

– родители/законные представители воспитанников;

– физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг детского сада

Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы

Объемы финансового обеспечения в рамках планов ПФХД на 2023-2025 гг.

**ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ**

Состояние проблемы

Возможные проблемы коррупции в детском саду:

Наименование риска

Суть проблемы

Механизмы минимизации

Подарки

Подкуп и принуждение со стороны воспитателей

Улучшение условий труда и зарплаты

Сбор денежных средств, неформальные платежи

Нехватка денежных средств

– привлечение спонсорской помощи;

– информационная открытость деятельности образовательной организации;

– соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации;

Отсутствие неприятия коррупции

Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции

– осознание этих фактов как социальной проблемы;

– непримиримая реакция на коррупцию;

– пропагандистская и просветительская работа;

– реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников

Слабая правовая грамотность

Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка

– антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;

– разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

**План антикоррупционных мероприятий:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Этап  | Участники | Ответственные исполнители |
| **1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции** |
| 1.1 | Пересмотреть локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе:– кодекс профессиональной этики работников образовательной организации;– положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;- положение о конфликте интересов | Сентябрь 2023г.  | Работники  | Комиссия по антикоррупционной политике |
| 1.2 | Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы | Сентябрь  | Педагоги | Старший воспитатель |
| 1.3 | Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов | По мере необходимости | Работники  | Комиссия по противодействию коррупции |
| **2. Методы антикоррупционного просвещения** |
| 2.1 | Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции  | Один раз в год  | Работники, родители  | Комиссия по противодействию коррупции |
| 2.2 | Организовать антикоррупционное обучение с детьми:– конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»;– игры «Честно – не честно», «Зачем нужно соблюдать правила?»;– выставка рисунков на тему: « Что такое хорошо, а что такое плохо»  | В течение года | Воспитанники | Педагоги, работники правоохранительных органов (по согласованию) |
| 2.3 | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность» | Один раз в полугодие | Педагоги | Заведующий |
| **3. Взаимодействие с родителями и общественностью** |
| 3.1 | Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»  | январь | Воспитанники, работники, родители, иные лица | Комиссия по противодействию коррупции |
| 3.2 | Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции | Постоянно  | Работники, родители, иные лица | Заведующий |
| 3.3  | Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы | Один раз в год | Работники, родители, иные лица  | Комиссия по противодействию коррупции |
| **Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств** |
| 4.1 | Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности | Постоянно  | Работники | Заведующий |
| 4.2 | Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств | Постоянно  | Работники  | Заведующий |
| 4.3 | Повышение заработной платы (по согласованию с учредителем)  | Ежегодно | Работники  | Заведующий |

**Ресурсное обеспечение**

Для реализации программы используются:

Средства

Ресурсы

Финансовые

В рамках ПФХД

Информационные

– публичный отчет заведующего за истекший год;

– официальный сайт детского сада;

– информационные стенды детского сада;

– отчеты о мониторинге реализации программы

Кадровые

исполнители программы

Материально-технические

Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

**Контроль выполнения программы**

 Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МБДОУ с. Виноградовка. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

 Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет заведующему о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте детского сада. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

* социологического опроса участников;
* анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
* количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
* экспертной оценки;
* антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
* мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
* охвата участников проводимыми мероприятиями;
* оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

 Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива детского сада.

**Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение программы позволит:

* повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
* реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
* сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
* обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников детского сада;
* повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
* способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации детского сада;
* формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
* воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
* создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
* распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
* формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
* применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
* сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
* обеспечить открытую информационную среду.

 Программу составил: воспитатель Хитренко А.В.